



Likabehandlingspolicy

§1. Inledning och syfte	1
§2. Diskrimineringsgrunder	2
§2.1. Etnisk tillhörighet	2
§2.2. Funktionsnedsättning	2
§2.3. Kön, könsidentitet och könsuttryck	2
§2.4. Religion och annan trosuppfattning	2
§2.5. Sexuell läggning	2
§2.6. Ålder	2
§3. Implementering	3
§3.1 Styrelse och medlemmar	3
§3.2. Gäster	3
§4. Revidering	4
Likabehandlingspolicy	1



§1. Inledning och syfte

Festmesteriet Malmö arbetar för att alla som vill vara en del av kåren ska känna sig välkomna och inkluderade i organisationen. Vi har därmed tagit fram en likabehandlingspolicy där vi redogör för hur detta arbete ska ske.

Alla volontärarbetare, medlemmar och förtroendevalda styrelsemedlemmar vid Festmesteriet Malmö ska följa denna policy. Det finns dock olika nivåer av ansvar. Festmesteriets styrelse är ansvariga för implementeringen av policyn. Den sista nivån av ansvar ligger hos ordförande för Festmesteriet.

Festmesteriet Malmö ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling oavsett diskrimineringsgrund. Festmesteriet Malmös arbete med likabehandling utgår från de sju diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen (2008:567).

§2. Diskrimineringsgrunder

§2.1. Etnisk tillhörighet

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett etnisk tillhörighet ska inkluderas. Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande och alla ska välkomnas i Festmesteriet Malmös verksamhet. Etnisk tillhörighet ska inte utgöra grund för särbehandling.

§2.2. Funktionsförutsättningar

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett funktionsförutsättningar ska inkluderas. Med det menas varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga. Festmesteriet Malmö ska i möjligaste mån anpassas efter olika behov.

§2.3. Kön, könsidentitet och könsuttryck

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck inkluderas. Kön, könsidentitet eller könsuttryck ska inte utgöra grund för negativ särbehandling. Det ska aldrig utgöra grund för trakasserier eller sexuella trakasserier och inga ovälkomna handlingar av sexuell natur tolereras i Festmesteriet Malmö.

§2.4. Religion och annan trosuppfattning

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett religion eller annan trosuppfattning inkluderas. Särbehandling på grund av religion eller annan trosuppfattning tolereras inte.

§2.5. Sexuell läggning

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett sexuell läggning inkluderas. Sexuell läggning ska inte utgöra grund för särbehandling.

§2.6. Ålder

Festmesteriet Malmö ska arbeta efter att alla oavsett ålder ska inkluderas. Ålder innebär uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder omfattas av lagens skydd mot diskriminering och ålder ska inte utgöra grund för negativ särbehandling i Festmesteriet Malmö.

§3. Implementering

§3.1 Styrelse och medlemmar

Festmesteriet Malmö ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling oavsett diskrimineringsgrund. Festmesteriet Malmös arbete med likabehandling utgår från de sju diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen (2008:567).

Medlem i Festmesteriet som bryter mot denna policy kan komma att bli utesluten till följd av sitt handlande.

§3.2. Gäster

Gäster till Festmesteriets verksamhet ska följa Diskrimineringslagen (2008:567) då de ingår ett avtal att följa våra regler via konkludent handlande av att inträda Festmesteriets lokaler och event. Festmesteriet har full rätt att neka gäst inträde till följd av gästens handlingar om de upplevs diskriminerande eller kränkande mot personal eller andra gäster.



§4. Revidering

Likabehandlingspolicyn ska diskuteras och vid behov uppdateras av styrelsen inför varje nytt verksamhetsår.